

Zaświadczenie o zatrudnieniu i wysokości wynagrodzenia

Zaświadczenie ważne jest 30 dni od daty wystawienia

Stempel firmowy zakładu pracy z adresem, NIP i Regon

Miejscowość i data wystawienia

Wnioskodawca		Pracodawca	
Imię/Imiona		znajduje się w stanie upadłości/ likwidacji/ postępowania naprawczego (w restrukturyzacji) ☐ Tak ☐ Nie	
Nazwisko			
PESEL			
Zatrudnienie		Pracownik	
Okres zatrudnienia	☐ czas nieokreślony od _____ ☐ czas określony od _____ do _____	☐ przebywa na urlopie wychowawczym/bezpłatym /zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni: ☐ Tak ☐ Nie ☐ przebywa na urlopie macierzyńskim ☐ Tak ☐ Nie ☐ znajduje się w okresie wypowiedzenia: ☐ Tak ☐ Nie ☐ umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron z dniem _____	
Stanowisko			
Forma zatrudnienia	☐ umowa o pracę ☐ kontrakt ☐ mianowanie /powołanie/wyбір ☐ inna (jaka ?) _____ ☐ umowa zlecenie/ o dzieło	Wynagrodzenie jest obciążone z tytułu wyroków sądowych i zajęć egzekucyjnych ☐ Nie ☐ Tak, w kwocie _____	
Zatrudnienie – dotyczy zatrudnienia na czas określony	☐ jest pierwszym ☐ jest kolejnym z przerwami: ☐ do 1 miesiąca ☐ do 3 miesięcy ☐ nie dotyczy	Potrącenia ☐ Nie ☐ Tak, z tytułu: ☐ pożyczki socjalne/mieszkaniowe, w kwocie _____ ☐ kredyty pracownicze, w kwocie _____ ☐ kasa zapomogowo – pożyczkowa, w kwocie _____ ☐ Pracowniczy Plan Kapitałowy, w kwocie _____	

Dane o wynagrodzeniu netto za ostatnie 12 miesięcy (pracownik zatrudniony min. 12 miesięcy)

zasadnicze (kwota netto w PLN)

- z wyłączeniem: nagród jubileuszowych, diet, ekwiwalentów, dofinansowań
- wynagrodzenie jest pomniejszone o obciążenia z tytułu:
 - ☐ zajęć/ tytułów egzekucyjnych w kwocie
 - ☐ pożyczek udzielonych w kwocie
 - ☐ potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową w kwocie
 - ☐ potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych w kwocie

☐ średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN

kwota _____

zmienne (kwota netto w PLN) 1. regulaminowa premia roczna, 13-tki, 14-tki, -kwota podzielona przez 12 2. regulaminowa premia półroczna- kwota podzielona przez 6 3. regulaminowa premia kwartalna- kwota podzielona przez 3 4. Regulaminowe premie i dodatki, to takie których warunki określają wewnątrzzakładowe przepisy płacowe i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika. 5. Premia, o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca według uznania nie jest premią regulaminową.	☐ średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN kwota _____ wypłacane co: ☐ kwartał ☐ półrocze ☐ rok
Dane o wynagrodzeniu netto za ostatnie _____ miesiący (pracownik zatrudniony krócej niż 12 miesięcy)	
zasadnicze (kwota netto w PLN) 1. z wyłączeniem: nagród jubileuszowych, diet, ekwiwalentów, dofinansowań 2. wynagrodzenie jest pomniejszone o obciążenia z tytułu: ☐ zajęć/ tytułów egzekucyjnych w kwocie ☐ pożyczek udzielonych w kwocie ☐ potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową w kwocie ☐ potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych w kwocie	☐ średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN kwota _____
zmienne (kwota netto w PLN) 1. regulaminowa premia roczna, 13-tki, 14-tki, -kwota podzielona przez 12 2. regulaminowa premia półroczna- kwota podzielona przez 6 3. regulaminowa premia kwartalna- kwota podzielona przez 3 4. Regulaminowe premie i dodatki, to takie których warunki określają wewnątrzzakładowe przepisy płacowe i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika. 5. Premia, o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca według uznania nie jest premią regulaminową.	☐ średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN kwota _____ wypłacane co: ☐ miesiąc ☐ kwartał ☐ półrocze ☐ rok

Oświadczam, że znane mi są konsekwencje z tytułu odpowiedzialności karnej wynikającej z podania danych niezgodnych ze stanem faktycznym. Przyjmuję do wiadomości, że zaświadczenie wypełnione niekompletnie lub nieczytelnie nie będzie honorowane.

Pieczeń funkcyjna/imienna z podaniem stanowiska

Podpis osoby upoważnionej do wystawienia
zaświadczenia lub prawa do wystawienia
zaświadczenia (np. właściciel, wspólnik)

OŚWIADCZENIE

Wyrażam zgodę na udostępnianie zamieszczonych powyżej danych i informacji Bankowi Spółdzielczemu w Oleśnicy oraz upoważniam zakład pracy do ich telefonicznego potwierdzenia. Przyjmuję do wiadomości, że zaświadczenie wypełnione niekompletnie lub nieczytelnie nie będzie honorowane.

Data i czytelny podpis Pracownika