

....., dnia.....

**Zaświadczenie jest ważne przez
okres 30 dni od daty wystawienia**



pieczęć firmowa zakładu pracy (nr NIP i REGON)

**ZAŚWIADCZENIE
o zatrudnieniu i wysokości wynagrodzenia**

Zaświadcza się, że Pan/Pani*
zamieszkały(-a)/zameldowany (-a)
PESEL
rodzaj, seria i numer dokumentu tożsamości
wydany przez dnia
ważny do
jest zatrudniony(-a) w
od dnia
na stanowisku

na podstawie (zaznaczyć właściwe):

- umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony
- umowy o pracę zawartej na czas określony do dnia, będącej:
 - pierwszą / kolejną umową o pracę, z przerwą pomiędzy umowami ¹:
do 1 m-ca do 3 m-y inna (jaka?)
- mianowania na czas nieokreślony / określony do dnia, będącego:
 - pierwszym / kolejnym mianowaniem, z przerwą pomiędzy zatrudnieniem w drodze mianowania ¹:
do 1 m-ca do 3 m-y inna (jaka?)
- umowy zlecenia
- umowy o dzieło
- innej umowy (jakiej):

WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA PRACOWNIKA

Średnie miesięczne **wynagrodzenie netto** (z wyłączeniem dochodów mających charakter jednorazowy z wyłączeniem nagród jubileuszowych, diet z tytułu poniesionych kosztów, jednorazowych ekwiwalentów np. na pokrycie ubioru służbowego, dofinansowania do okularów, dofinansowania do wypoczynku - wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu: zajęć/ tytułów egzekucyjnych / pożyczek udzielonych przez Pracodawcę / potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową / potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych), **itp.**) z ostatnich trzech miesięcy wynosi

(słownie złotych:).

W przypadku gdy okres zatrudnienia jest krótszy niż 3 miesiące należy wskazać jakiego okresu zatrudnienia dotyczy podane wynagrodzenie.

WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA PRACOWNIKA z tytułu umowy zlecenia / umowy o dzieło / innej umowy (Dane o wynagrodzeniu za ostatnie 12 miesięcy) :

Średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN: (z wyłączeniem dochodów mających charakter jednorazowy z wyłączeniem nagród jubileuszowych, diet z tytułu poniesionych kosztów, jednorazowych ekwiwalentów np. na pokrycie ubioru służbowego, dofinansowania do okularów, dofinansowania do wypoczynku - wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu: zajęć/ tytułów egzekucyjnych / pożyczek udzielonych przez Pracodawcę / potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową / potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych)

(kwota słownie:.....)

Wynagrodzenie jest wypłacane na rachunek bankowy pracownika

- TAK
- NIE

INFORMACJE DODATKOWE:

Wynagrodzenie Pracownika (zaznaczyć odpowiedni wariant):

- nie jest
- jest obciążone z tytułu wyroków sądowych (zajęcia / tytuły egzekucyjne /inne) w kwocie PLN

Potrącenia z innych tytułów (zaznaczyć odpowiedni wariant):

- nie dotyczy
- dotyczy: kwotaPLN /miesięcznie; tytuł

Wyżej wymieniony/-a Pracownik /-ca (zaznaczyć odpowiedni wariant):

TAK NIE

- znajduje się w okresie wypowiedzenia
- znajduje się w okresie wypowiedzenia w związku z przejściem na emeryturę/ rentę*
- przebywa na urlopie bezpłatnym dłuższym niż 30 dni
- przebywa na urlopie macierzyńskim
- przebywa na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni
- przebywa na urlopie wychowawczym
- umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron z dniem.....

Zakład pracy (zaznaczyć odpowiedni wariant):

TAK NIE

- znajduje się w stanie upadłości
- znajduje się w stanie likwidacji
- znajduje się w stanie postępowania naprawczego (w restrukturyzacji)

Oświadczam, że znane mi są konsekwencje z tytułu odpowiedzialności karnej wynikającej z podania nieprawdziwych danych. Przyjmuję do wiadomości, że zaświadczenie wypełnione niekompletnie lub nieczytelnie nie będzie honorowane.

podpis i imienna pieczęć służbowa Kierownika zakładu pracy

podpis i imienna pieczęć służbowa Głównego księgowego/pracownika kadr z zakładu pracy

* niepotrzebne skreślić

OŚWIADCZENIE

Wyrażam zgodę na udostępnianie zamieszczonych powyżej danych i informacji Bankowi Spółdzielczemu w Oleśnicy oraz upoważniam zakład pracy do ich telefonicznego potwierdzenia. Przyjmuję do wiadomości, że zaświadczenie wypełnione niekompletnie lub nieczytelnie nie będzie honorowane.

* niepotrzebne skreślić